**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

**AVVISO DI SELEZIONE PER L’ASSUNZIONE, PRESSO AZIENDA SPECIALE DOSSENA, DI UN/UNA ADDETTO/A AI SERVIZI TURISTICI; LIVELLO QUARTO DEL CCNL PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE DI VIAGGI E TURISMO; RAPPORTO DI LAVORO PART TIME 20 ORE A TEMPO INDETERMINATO**

Il / la sottoscritto/a dichiara quanto segue, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n 445, nella piena consapevolezza di quanto previsto dall’art 76 DPR 445 / 2000, cui si rinvia:

*come da numeri 5 e 9 dell’avviso di selezione*

**I) COGNOME ………………………………….. NOME ……………………………………….**

\* data di nascita […] luogo di nascita […] \* residenza, domicilio o recapito [Via / Piazza] […] [Comune] […] CAP […], numero telefonico […] indirizzo PEC / e-mail al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla procedura selettiva […];

Il / la sottoscritto/a dichiara inoltre di disporre di quanto segue e/o che per sé vale quanto segue:

a) Titolo di studio [punto 3)-iv-A1. dell’avviso pubblico]: titolo di studio posseduto […] istituto che lo ha rilasciato […] data di conseguimento […];

b) Esperienza professionale [punto 3)-iv)-A2.) dell’avviso di selezione] come da allegato CV, documentata e comprovata;

c) Padronanza della lingua italiana, parlata e scritta

d) Cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell’Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell’U.E. purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per tutti è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;

e) Assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

f) Non essere stato destituito, dispensato, non essere decaduto dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione;

g) Assenza di altre incompatibilità previste dalla legge (tra l’altro, ex DLgs 267 / 2000 e DLgs 39/2013);

h) Godimento dei diritti civili e politici;

i) Idoneità fisica all’impiego;

j) Regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e di servizio militare, ove previsti per legge.

\* gli eventuali rapporti di impiego pubblico o privato in atto (come da allegato CV);

\* di dare consenso, in base al DLgs 196 / 2003 come modificato dal DLgs 101 / 2018 alla luce del Regolamento UE 2016 / 679, al trattamento dei dati personali.

*Come da numero 7 dell’avviso di selezione*

I requisiti di cui sopra e come dai numeri 3) iii, 5-9 dell’avviso di selezione sono posseduti dal sottoscritto alla data del termine utile ai fini della presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva.

*Come da numero 10 dell’avviso di selezione*

Con la sottoscrizione della domanda e degli allegati a corredo della stessa, il sottoscritto si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte lo faranno decadere da ogni diritto, fermo restando le sue eventuali responsabilità.

*Come da numero 11 dell’avviso di selezione*

Alla domanda di partecipazione sono allegati i seguenti documenti in carta libera:

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità;

- curriculum vitae in formato europeo (percorso scolastico; esperienze professionali; altri elementi ritenuti utili) vistato in ogni pagina e sottoscritto nell’ultima.

Il/La sottoscritto/a ha preso atto e dichiara di sottostare alle regole di cui all’avviso di selezione relativo alla procedura selettiva in oggetto.

*Luogo* […] *Data* […] *Firma* […]